

Conselho Fiscal do Sindicato dos Servidores e Funcionários  
Públicos Municipais de Ouro Preto – CF/SINDSFOP

**PARECER DO CONSELHO FISCAL**

Parecer referente à prestação de contas do ano do exercício de 2023, período de 01/01/2023 a 31/12/2023. O Conselho Fiscal do SINDSFOP, eleito para o mandato 2021/2024, dando cumprimento às prerrogativas estatutárias que lhe são inerentes, analisando a documentação pertinente, deliberando e concluindo o que lhe incumbe, emite o seguinte parecer sobre as contas do período acima indicado:

Feitos os exames dos documentos apresentados a este Conselho Fiscal, cuidou-se de analisar e deliberar sobre as despesas e os gastos efetivados no período, bem como sobre as receitas e a repercussão de despesas, gastos e receitas na estrutura global patrimonial do sindicato. Dentre as técnicas e os roteiros utilizados no exame dos documentos, destacam-se:

**Quanto à análise das despesas e dos gastos:**

- 1) Conferência da folha de pagamento de pessoal;
- 2) Conferência dos pagamentos feitos por meio de débito bancário;
- 3) Conferência do teor e conteúdo discriminados nas notas fiscais de compra e nos recibos de pagamentos;
- 4) Conferência dos valores debitados nos extratos bancários;
- 5) Análise do montante de recursos despendidos em eventos patrocinados pelo sindicato ou dos quais a entidade tenha participado;
- 6) Análise dos contratos firmados entre o sindicato e prestadores de serviços e/ou fornecedores de produtos, com ônus para a entidade;
- 7) Análise dos orçamentos dos serviços que foram prestados para o sindicato;

8) Análise das Notas Explicativas de gastos que geravam dúvidas quanto a sua finalidade.

**Quanto à análise das receitas:**

- 1) Conferência do valor total de todos os recursos recebidos;
- 2) Cotejo de receitas atuais e informações de receitas de exercícios anteriores, a permitir conclusões sobre possibilidades de despesas e gastos eventualmente trazidos de outros períodos;
- 3) Apreciação das receitas oriundas da Campanha de Contribuição Sindical Voluntária;
- 4) Análise do índice de novas filiações no período.

**Da evolução das sugestões e recomendações dos pareceres anteriores:**

Sobre as sugestões e recomendações constantes do parecer relativo à análise e apresentação de contas do exercício de 2022, foi possível observar ótima evolução, na medida em que os pontos destacados no parecer daquele ano foram de fato atendidos.

**Das recomendações doravante consignadas:**

Considerando mais uma vez todos os aspectos abordados e persistindo na estrita defesa dos interesses da categoria, segundo o que garante o Estatuto do SINDSFOP, esse Conselho Fiscal entende que:

- 1) Gastos de alimentação para diretores e funcionários devem ser feitos com recursos próprios destes e não do sindicato. Essa observação é em relação à Nota Explicativa do dia dezessete de agosto de dois mil e vinte e três que configurou uma compra no supermercado FARID no valor de R\$ 50,27 para sobremesa em almoço servido no sindicato para todos os presentes, entre eles diretores, funcionários do jurídico, secretaria e limpeza.
- 2) É necessário o planejamento anual ou semestral de dedetização do SINDSFOP, com datas previstas com antecedência por meio de um cronograma de dedetização definido no início de cada ano, para não acontecer do sindicato contratar um serviço sem orçamento prévio. Essa observação é em relação à Nota Explicativa do dia dezesseis de novembro de 2023 que configurou um gasto com dedetização realizada pela empresa "Combe

Saúde Ambiente" no valor de R\$ 4.960,00, valor pago muito acima dos valores de prestadores locais deste mesmo serviço. O motivo alegado foi a infestação de pragas no imóvel e as festas agendadas nos salões, acarretando pressa na contratação do serviço sem que a diretoria do SINDSFOP tivesse se atentado para solicitar um orçamento da prestadora desse serviço.

O Conselho Fiscal recomenda, por fim, que permaneça sendo adotada pela diretoria a política severa de redução de despesas e obtenção de novas receitas, para continuar mantendo a saúde financeira do sindicato sempre resguardada e prosseguir garantindo o melhor desempenho da entidade na representação e guarda de seus filiados.

**Da conclusão:**

Feitas as devidas análises, deliberações e ponderações, este Conselho Fiscal CONCLUIU pela aprovação das contas do ano de 2023, com as recomendações ora apresentadas, cuja evolução continuará sendo acompanhada e apreciada na elaboração dos pareceres dos exercícios subsequentes.

Ouro Preto, 14 de maio de 2025.

Alexandra S. de O. Albano

Alexandra lamara de Oliveira Albano  
Presidente do Conselho Fiscal

Maurílio

Maurílio de Sales Dias  
Secretário do Conselho Fiscal

Rosa Inês Amâncio

Rosa Inês Amâncio  
Relatora do Conselho Fiscal

Ata nº 65 O Conselho Fiscal referente a gestão 2021/2024 se reuniu no Sindicato dos Servidores e Funcionários Públicos Municipais - SINDSFOP, em quatro de junho de dois mil e vinte e cinco com a representatividade dos conselheiros titulares: Alexandra Iamara de Oliveira Albano, Maurílio de Sales Dias e Rosa Inês Amâncio, juntamente com a conselheira da nova gestão do Conselho Fiscal, Márcia Ferreira Guimarães. Pautas: verificação dos documentos faltantes do inventário relativos à lista de bens imóveis e análise da Proposta Orçamentária para o ano de 2025 do SINDSFOP. A diretora Kelly Fabiula Martins enviou os documentos referentes a Proposta Orçamentária para o ano de 2025 para apreciação dos conselheiros no dia trinta de maio de dois mil e vinte e cinco. Em relação aos documentos do inventário relativos à lista de bens imóveis do SINDSFOP, este Conselho Fiscal observou a legalidade das escrituras dos imóveis. Durante a verificação dos documentos relativos à Proposta Orçamentária para o ano de 2025, os conselheiros fiscais levantaram algumas dúvidas que serão levadas para esclarecimentos da diretoria do SINDSFOP. Estas são.

- 1 – Onde está a previsão dos recursos do consultório odontológico na atual proposta orçamentária, visto que ele não foi instalado, mas que foi aprovado na última assembleia de aprovação da Proposta Orçamentária para o ano de 2024?
- 2 – Qual é o saldo atualizado da conta do SINDSFOP?
- 3 – Quanto cada estagiário do jurídico recebia por mês, pois as contas estavam apontando um ganho superior a meio salário-mínimo?
- 4 – Quando os valores das ações do PASEP anteriores a 1988 irão entrar nas contas do SINDSFOP, pois está sendo cobrado 20% sobre os valores de cada causa ganha?
- 5 – Quanto cada funcionário custa ao SINDSFOP com todos os encargos mensais?
- 6 – O seguro do carro está atualizado?
- 7 – O seguro de vida dos funcionários, diretores e estagiários está atualizado?
- 8 – A Ajuda de Custo é para quantos diretores?
- 9 – Os R\$ 20.000,00 separados para "Obras e reformas" serão investidos em qual local?

Sem mais para o momento eu Alexandra Iamara de Oliveira Albano lavrei esta ata que após lida e aprovada será assinada por todos os presentes.


Rosa Inês Amâncio

Alexandra I. de O. Albano

Ata nº 66 O Conselho Fiscal referente a gestão 2021/2024 se reuniu no Sindicato dos Servidores e Funcionários Públicos Municipais - SINDSFOP, em cinco de junho de dois mil e vinte e cinco com a representatividade dos conselheiros titulares: Alexandra lamara de Oliveira Albano, Maurílio de Sales Dias e Rosa Inês Amâncio. Pauta: continuação da análise da Proposta Orçamentária para o ano de 2025 do SINDSFOP. O SINDSFOP providenciou vários documentos para o esclarecimento das dúvidas do Conselho Fiscal em relação à Proposta Orçamentária para o ano de 2025. Durante a verificação dos documentos apresentados para sanarem as dúvidas relacionadas à Proposta Orçamentária para o ano de 2025, algumas não puderam ser esclarecidas com os documentos apresentados pelo SINDSFOP e terão que ser mais bem detalhadas pela diretoria do SINDSFOP. Estas são:

- 1 – Qual é a porcentagem de aumento salarial proposta aos funcionários do SINDSFOP para o ano de 2025?
- 2 – O documento apresentado da seguradora CAPEMISA sobre a apólice de Seguro de Vida dos funcionários, diretores e estagiários do SINDSFOP não deixa claro quem são os segurados ou desde quando estão segurados, por isso este Conselho Fiscal pede a relação discriminada dos nomes dos segurados.

As demais dúvidas levantadas anteriormente pelo Conselho Fiscal foram devidamente sanadas com os documentos apresentados pelo SINDSFOP. Sem mais para o momento eu Alexandra lamara de Oliveira Albano lavrei esta ata que após lida e aprovada será assinada por todos os presentes.

  
Alexandra S. de O. Albano

Ata nº 670 Conselho Fiscal referente a gestão 2021/2024 se reuniu no Sindicato dos Servidores e Funcionários Públicos Municipais - SINDSFOP, em seis de junho de dois mil e vinte e cinco com a representatividade dos conselheiros titulares: Alexandra lamara de Oliveira Albano, Maurílio de Sales Dias e Rosa Inês Amâncio. Pauta: continuação da análise da Proposta Orçamentária para o ano de 2025 do SINDSFOP. O SINDSFOP providenciou os documentos faltantes para o esclarecimento das últimas dúvidas restantes do Conselho Fiscal em relação à Proposta Orçamentária para o ano de 2025. Ficou esclarecido que a porcentagem de aumento salarial proposta aos funcionários do SINDSFOP para o ano de 2025 será de 10%, usando como base a mesma porcentagem que a Prefeitura Municipal de Ouro Preto deu a seus funcionários neste ano. O documento detalhado apresentado pela seguradora CAPEMISA sobre a apólice de Seguro de Vida com o nome dos funcionários, diretores e estagiários do SINDSFOP estava desatualizado, constando ainda nomes de pessoas que já não prestavam serviço no sindicato e faltando nomes dos novos membros da equipe do SINDSFOP, o que a diretoria justificou estar providenciando a atualização. Após essas dúvidas serem esclarecidas, o Conselho Fiscal iniciou a discussão sobre a necessidade de dois funcionários na secretaria e se seria de responsabilidade do caixa do SINDSFOP pagar mais uma Ajuda de Custo para um diretor extra que não consta no Estatuto do SINDSFOP, visto que somam valores expressivos. O Conselho Fiscal acredita que se a diretoria do SINDSFOP deseja o aumento do número de diretores afastados, então que eles mesmos arquem com essa despesa a mais e não o SINDSFOP, cuja principal fonte de arrecadação são as mensalidades dos servidores. Em relação à contratação de mais um secretário para atender na recepção do SINDSFOP, o Conselho Fiscal acredita ser um gasto alto e desnecessário, visto que atualmente o SINDSFOP possui seis diretores afastados, ou seja, um diretor a mais que nas gestões anteriores que poderia dar apoio à recepção. Além disso, toda a parte de informatização e digitalização dos registros de servidores foi realizada nas gestões anteriores, estando pronta a pelo menos quatro anos, bastando agora inserir os novos sindicalizados no sistema. Dessa forma, o Conselho Fiscal decide que aprova a Proposta Orçamentária com ressalvas. O Conselho Fiscal se manifesta contrário ao aumento dos gastos com a Ajuda de Custo para mais de cinco diretores e para a contratação de mais funcionários para atuar na secretaria do SINDSFOP, bastando apenas um secretário (a). O Conselho Fiscal recomenda que seja adotada pela diretoria a política severa de redução de despesas e obtenção de novas receitas, para continuar mantendo a saúde financeira do sindicato sempre resguardada e prosseguir garantindo o melhor desempenho da entidade na representação e guarida de seus filiados. Sem

Rosa Inês Amâncio  
Alexandra S. de O. Albano

mais para o momento eu Alexandra lamara de Oliveira Albano lavrei esta ata que após lida e aprovada será assinada por todos os presentes.

Alexandra S. de O. Albano



Ata nº 68 O Conselho Fiscal referente a gestão 2021/2024 se reuniu no Edifício Andalécio, na Rua São José, 121, sala 06, Centro, Ouro Preto, em seis de junho de dois mil e vinte e cinco com a representatividade dos conselheiros titulares: Alexandra Iamara de Oliveira Albano, Maurílio de Sales Dias e Rosa Inês Amâncio. Pauta: A elaboração do parecer do Conselho Fiscal sobre a proposta orçamentária para o ano de 2025. Foram realizadas várias reuniões na sede do SINDSFOP em que foi analisado a proposta orçamentária para 2025, o pedido de documentos para melhor compreensão da proposta e esclarecimento de dúvidas. Foram analisados documentos referentes às folhas de pagamento e demais documentos referentes aos encargos trabalhistas e benefícios pagos aos trabalhadores e estagiários, assim como a Ajuda de Custo dos diretores. Também foram analisadas as apólices de seguro do automóvel do sindicato e de vida da equipe que presta serviço naquela instituição. Dessa forma, o presente Conselho Fiscal emite o seguinte Parecer:

**Conselho Fiscal do Sindicato dos Servidores e Funcionários Públicos  
Municipais de Ouro Preto – CF/SINDSFOP**

**PARECER DO CONSELHO FISCAL SOBRE A PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA  
PARA O ANO DE 2025 DO SINDICATO DOS SERVIDORES E  
FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE OURO PRETO**

Parecer referente a Proposta Orçamentária para o ano de 2025, período de 01/01/2025 a 31/12/2025. O Conselho Fiscal do SINDSFOP, eleito para o mandato 2021/2024, dando cumprimento às prerrogativas estatutárias que lhe são inerentes, analisando a documentação pertinente, deliberando e concluindo o que lhe incumbe, emite o seguinte parecer sobre a Proposta Orçamentária do período acima indicado:

Rosa Inês Amâncio  
Alexandra I. de O. Albano  
Maurílio

O Conselho Fiscal recebeu da Sra. Kelly Fabiula Martins a proposta do orçamento para 2025 no dia 30 de maio de 2025, que incluíam:

- Plano de atividades e orçamento do SINDSFOP, cuja síntese apresenta um montante total de despesas de R\$ 736.807,26, um total de receitas de R\$ 741.161,84, resultando num saldo residual de R\$ 4.354,58.
- A inclusão dos saldos de tesouraria acumulados de gestões anteriores no montante de R\$ 200.000,00, resulta num superávit orçamental de R\$ 204.354,58 na data de 31 de dezembro de dois mil e vinte e quatro.

### **Notas do Conselho sobre a sua análise à proposta de Orçamento e Plano de Atividades para o ano de 2025**

#### Equilíbrio Orçamental

O orçamento do SINDSFOP deve conter informação transparente, abrangente e compreensível, que permita avaliar, com fiabilidade, a posição financeira e os custos e benefícios das atividades que o integram e que devem incluir todas as receitas a cobrar e todas as despesas a realizar durante o ano. O Orçamento do SINDSFOP tem de ser equilibrado e sustentável, pelo que todas as despesas previstas têm de estar cobertas pelas receitas previsíveis, tendo os diretores competentes pela sua elaboração e execução que tomar todas as medidas necessárias para tentar alcançar um saldo orçamental o mais equilibrado possível e de preferência excedentário.

O SINDSFOP no seu orçamento de 2024 previa a aquisição de um consultório odontológico, que não se concretizou, passando esse montante a integrar o orçamento para 2025. Houve, no entanto, uma alteração na forma de aplicação destes valores em 2025, pois a atual gestão decidiu priorizar "Obras e reformas" no valor de R\$ 20.000,00. É importante salientar que a previsão anterior era de um investimento no valor de R\$ 90.000,00 para a criação do consultório odontológico. Divergindo do plano orçamentário aprovado pela assembleia.



Na despesa com "Estagiários" no valor de R\$ 27.324,00 a previsão orçamentária foi feita para três estagiários, quando serão apenas dois contratados em 2025.

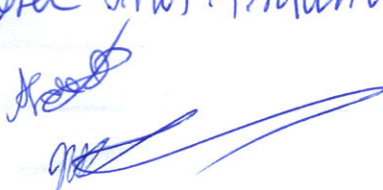
Em relação aos gastos com "Seguro de Vida", o documento detalhado apresentado pela seguradora CAPEMISA sobre a apólice de Seguro de Vida com o nome dos funcionários, diretores e estagiários do SINDSFOP estava desatualizado, constando ainda nomes de pessoas que já não prestavam serviço no sindicato e faltando nomes dos novos membros da equipe do SINDSFOP.

Na planilha de despesas em "Salários e ordenados" o montante de R\$ 61.318,44 é em relação a três funcionários, um para serviços gerais do sindicato e dois para exercer a função de secretário (a). O Conselho Fiscal acredita ser um gasto alto e desnecessário do SINDSFOP ter dois funcionários para exercer a função de secretário (a), visto que atualmente o SINDSFOP possui seis diretores afastados, ou seja, um diretor a mais do que nas gestões anteriores para ficar exclusivamente trabalhando no SINDSFOP. Além disso, toda a parte de informatização e digitalização dos registros de servidores foi realizada nas gestões anteriores, estando pronta há pelo menos quatro anos, bastando agora inserir os novos sindicalizados no sistema.

A despesa média com um secretário com todos os encargos e o Vale Alimentação de R\$ 350,00 é de R\$ 3.721,67 (são necessários 74 sindicalizados para cobrir essa despesa). Por ano a despesa é **R\$ 44.660,05** e no final de 4 (quatro) anos **R\$ 178.640,20**, isso sem contar os sucessivos aumentos anuais.

Dois secretários somam no ano gasto de **R\$ 89.320,10** e em quatro anos **R\$ 357.280,40**. O aumento da despesa é alto com a inclusão de mais um secretário, valor que poderia ser utilizado no aumento do patrimônio do SINDSFOP.

Abaixo a tabela com os valores de custo de um secretário (a) sem o Vale Alimentação de R\$350,00.

Rosa Inês Amâncio  


Salário Secretário Sindicato		
Ano		2025
Salário Mensal		R\$ 2.286,74
FGTS	8%	R\$ 182,94
INSS Patronal	20%	R\$ 457,35
RAT	1%	R\$ 22,87
Terceiros	2,70%	R\$ 61,74
PIS	1%	R\$ 22,87
Total		R\$ 3.034,50
12 Meses		R\$ 36.414,05
13º		R\$ 3.034,50
Subtotal		R\$ 39.448,55
1/3 Férias		R\$ 1.011,50
Total		R\$ 40.460,05

Na planilha de despesas administrativas em "Ajuda de Custo – Diretoria" o montante de R\$ 93.600,00 é em relação a 6 (seis) diretores e não 5 (cinco) como previsto no Estatuto do SINDSFOP no art. 19, § 3º que diz: "Serão disponibilizados pela Prefeitura, de acordo com a Lei Orgânica Municipal, 05 (cinco) servidores para a direção sindical, conforme indicação e requerimento do Presidente eleito".

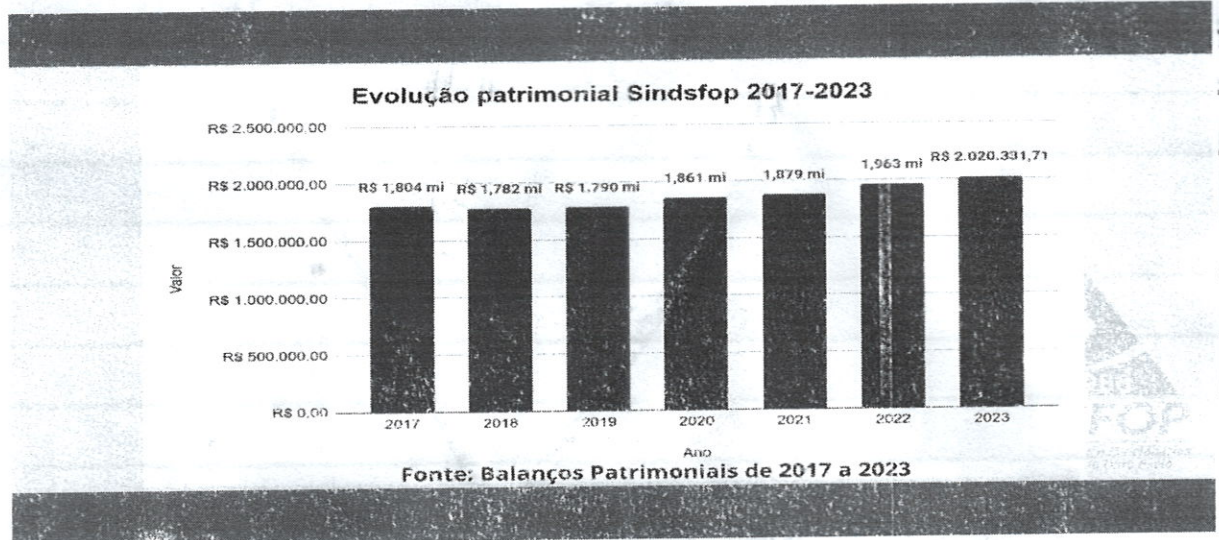
A despesa mensal com apenas um diretor é de R\$ 1.300,00 (são necessários 28,54 sindicalizados para cobrir essa despesa). O aumento anual desta despesa será de **R\$ 15.600,00** e no final de 4 (quatro) anos de **R\$ 62.400,00**. Considerando o custeio com ajuda de custo, questiona-se um plano de horários dos servidores afastados em disposição para o sindicato.

O Conselho Fiscal entende que não há problema em se ter um número acima dos 5 (cinco) diretores disponibilizados pela prefeitura, como previstos no Estatuto do SINDSFOP, entretanto, defende que a Ajuda de Custo para a diretoria do SINDSFOP não deva exceder os valores dos cinco previstos no Estatuto, ou seja, **R\$ 6.500,00** mensal e **R\$ 78.000,00** anual, pois o acréscimo de mais um servidor para pagamento de Ajuda de Custo impacta no orçamento.

Somando-se os dois gastos extras em 2025 o valor em um ano será de **R\$ 60.260,00** e no final de quatro anos **R\$ 241.040,20**.

Considerando que houve grande publicidade por parte do sindicato de um acréscimo significativo de sindicalizados, observa-se que não ocorre um aumento significativo do resíduo orçamentário.

A última prestação de contas deixou claro que a principal fonte de arrecadação do SINDSFOP são as mensalidades dos servidores e que o aumento do superávit tem sido lento e gradativo vide gráfico abaixo e qualquer aumento das despesas pode resultar em um decréscimo do patrimônio da instituição:



**Considerações:**

A Proposta Orçamentária para 2025 encontra-se dentro dos parâmetros legais.

**Recomendações:**

O Conselho Fiscal recomenda:

- 1) Uma explanação mais detalhada nas próximas Propostas Orçamentárias das despesas com pessoal e administrativo, incluindo o número de funcionários, diretores e estagiários e o gasto total individualizado de cada um por ano, acrescentados os benefícios como Vale Alimentação e Vale Transporte. Tornando mais transparente tanto para o Conselho Fiscal


quanto para os sindicalizados, as pretensões do SINDSFOP em aumentar seu quadro ou horários de seus funcionários, a Ajuda de Custo, assim como o impacto de cada gasto individualizado.

- 2) O SINDSFOP no seu orçamento aprovado em 2024 previa a aquisição de um consultório odontológico que não foi executado. No orçamento para 2025 a despesa de R\$ 90.000,00 para esse projeto foi retirada, devendo ser colocada para votação dos sindicalizados a retirada deste projeto na atual proposta orçamentária.
- 3) A atualização dos Seguros de Vida deve ser feita urgentemente, incluindo os nomes dos novos trabalhadores e retirando aqueles que já não mais prestam serviço à instituição.
- 4) Na despesa com "Estagiários" no valor de R\$ 27.324,00 e nas descrições onde esses estagiários impliquem em despesas como Vale Transporte, é necessária uma adequação nos valores, pois a previsão orçamentária foi feita para três estagiários, quando serão apenas dois contratados em 2025.
- 5) Contando com o aumento significativo de sindicalizados, conforme publicado pelo sindicato, orienta apresentar a receita que traz de aporte ao orçamento os novos sindicalizados.
- 6) Considerando a participação ínfima dos servidores nas reuniões, questiona-se a possibilidade de realização semi-presencial, como ocorre na ASSUFOP, em que as reuniões ocorrem presencial e virtual ao mesmo tempo.
- 7) Que permaneça sendo adotada pela diretoria a política severa de redução de despesas e obtenção de novas receitas, para continuar mantendo a saúde financeira do sindicato sempre resguardada e prosseguir garantindo o melhor desempenho da entidade na representação e guarda de seus filiados.

**Conclusão:**

Diante da análise realizada, o Conselho Fiscal manifesta o seguinte parecer:

Rosely Inês Amâncio



conformidade com as normas legais e estatutárias, recomenda a aprovação do Orçamento para 2025 do Sindicato dos Servidores e Funcionários Públicos Municipais de Ouro Preto com as seguintes RESSALVAS:

- 1 – A manutenção de apenas um secretário (a) no SINDSFOP.
- 2 – A manutenção da Ajuda de Custo para cinco diretores em acordo com a previsão no Estatuto do SINDSFOP.
- 3 – Apresentação do orçamento para o ano de 2026, até o dezembro do ano corrente.

Sem mais para o momento eu Alexandra lamara de Oliveira Albano lavrei esta ata que após lida e aprovada será assinada por todos os presentes.

Alexandra S. de O. Albano

Rosa Inês Amâncio



**PARECER DO CONSELHO FISCAL SOBRE A PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA  
PARA O ANO DE 2025 DO SINDICATO DOS SERVIDORES E  
FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE OURO PRETO**


Parecer referente a Proposta Orçamentária para o ano de 2025, período de 01/01/2025 a 31/12/2025. O Conselho Fiscal do SINDSFOP, eleito para o mandato 2021/2024, dando cumprimento às prerrogativas estatutárias que lhe são inerentes, analisando a documentação pertinente, deliberando e concluindo o que lhe incumbe, emite o seguinte parecer sobre a Proposta Orçamentária do período acima indicado:

O Conselho Fiscal recebeu da Sra. Kelly Fabiana Martins a proposta do orçamento para 2025 no dia 30 de maio de 2025, que incluíam:

- Plano de atividades e orçamento do SINDSFOP, cuja síntese apresenta um montante total de despesas de R\$ 736.807,26, um total de receitas de R\$ 741.161,84, resultando num saldo residual de R\$ 4.354,58.
- A inclusão dos saldos de tesouraria acumulados de gestões anteriores no montante de R\$ 200.000,00, resulta num superávit orçamental de R\$ 204.354,58 na data de 31 de dezembro de dois mil e vinte e quatro.

**Notas do Conselho sobre a sua análise à proposta de Orçamento e Plano de Atividades para o ano de 2025**

Equilíbrio Orçamental

Rosa Inês Amâncio  


O orçamento do SINDSFOP deve conter informação transparente, abrangente e compreensível, que permita avaliar, com fiabilidade, a posição financeira e os custos e benefícios das atividades que o integram e que devem incluir todas as receitas a cobrar e todas as despesas a realizar durante o ano. O Orçamento do SINDSFOP tem de ser equilibrado e sustentável, pelo que todas as despesas previstas têm de estar cobertas pelas receitas previsíveis, tendo os diretores competentes pela sua elaboração e execução que tomar todas as medidas necessárias para tentar alcançar um saldo orçamental o mais equilibrado possível e de preferência excedentário.

O SINDSFOP no seu orçamento de 2024 previa a aquisição de um consultório odontológico, que não se concretizou, passando esse montante a integrar o orçamento para 2025. Houve, no entanto, uma alteração na forma de aplicação destes valores em 2025, pois a atual gestão decidiu priorizar "Obras e reformas" no valor de R\$ 20.000,00. É importante salientar que a previsão anterior era de um investimento no valor de R\$ 90.000,00 para a criação do consultório odontológico. Divergindo do plano orçamentário aprovado pela assembleia.

Na despesa com "Estagiários" no valor de R\$ 27.324,00 a previsão orçamentária foi feita para três estagiários, quando serão apenas dois contratados em 2025.

Em relação aos gastos com "Seguro de Vida", o documento detalhado apresentado pela seguradora CAPEMISA sobre a apólice de Seguro de Vida com o nome dos funcionários, diretores e estagiários do SINDSFOP estava desatualizado, constando ainda nomes de pessoas que já não prestavam serviço no sindicato e faltando nomes dos novos membros da equipe do SINDSFOP.

Na planilha de despesas em "Salários e ordenados" o montante de R\$ 61.318,44 é em relação a três funcionários, um para serviços gerais do sindicato e dois para exercer a função de secretário (a). O Conselho Fiscal acredita ser um gasto alto e desnecessário do SINDSFOP ter dois funcionários para exercer a função de secretário (a), visto que atualmente o SINDSFOP possui seis diretores afastados, ou seja, um diretor a mais do que nas gestões anteriores para ficar exclusivamente trabalhando no

Rosa Jones Amancio  


SINDSFOP. Além disso, toda a parte de informatização e digitalização dos registros de servidores foi realizada nas gestões anteriores, estando pronta há pelo menos quatro anos, bastando agora inserir os novos sindicalizados no sistema.

A despesa média com um secretário com todos os encargos e o Vale Alimentação de R\$ 350,00 é de R\$ 3.721,67 (são necessários 74 sindicalizados para cobrir essa despesa). Por ano a despesa é R\$ 44.660,05 e no final de 4 (quatro) anos R\$ 178.640,20, isso sem contar os sucessivos aumentos anuais.

Dois secretários somam no ano gasto de R\$ 89.320,10 e em quatro anos R\$ 357.280,40. O aumento da despesa é alto com a inclusão de mais um secretário, valor que poderia ser utilizado no aumento do patrimônio do SINDSFOP.

Abaixo a tabela com os valores de custo de um secretário (a) sem o Vale Alimentação de R\$350,00.

Salário Secretário Sindicato		
Ano		2025
Salário Mensal		R\$ 2.286,74
FGTS	8%	R\$ 182,94
INSS Patronal	20%	R\$ 457,35
RAT	1%	R\$ 22,87
Terceiros	2,70%	R\$ 61,74
PIS	1%	R\$ 22,87
Total		R\$ 3.034,50
12 Meses		R\$ 36.414,05
13º		R\$ 3.034,50
Subtotal		R\$ 39.448,55
1/3 Férias		R\$ 1.011,50
Total		R\$ 40.460,05

Na planilha de despesas administrativas em "Ajuda de Custo – Diretoria" o montante de R\$ 93.600,00 é em relação a 6 (seis) diretores e não 5 (cinco) como previsto no Estatuto do SINDSFOP no art. 19, § 3º que diz: "Serão disponibilizados pela Prefeitura, de acordo com a Lei Orgânica Municipal, 05

Rosa Inês Amâncio  
Abaixo

(cinco) servidores para a direção sindical, conforme indicação e requerimento do Presidente eleito”.

A despesa mensal com apenas um diretor é de R\$ 1.300,00 (são necessários 28,54 sindicalizados para cobrir essa despesa). O aumento anual desta despesa será de **R\$ 15.600,00** e no final de 4 (quatro) anos de **R\$ 62.400,00**. Considerando o custeio com ajuda de custo, questiona-se um plano de horários dos servidores afastados em disposição para o sindicato.

O Conselho Fiscal entende que não há problema em se ter um número acima dos 5 (cinco) diretores disponibilizados pela prefeitura, como previstos no Estatuto do SINDSFOP, entretanto, defende que a Ajuda de Custo para a diretoria do SINDSFOP não deva exceder os valores dos cinco previstos no Estatuto, ou seja, **R\$ 6.500,00** mensal e **R\$ 78.000,00** anual, pois o acréscimo de mais um servidor para pagamento de Ajuda de Custo impacta no orçamento.

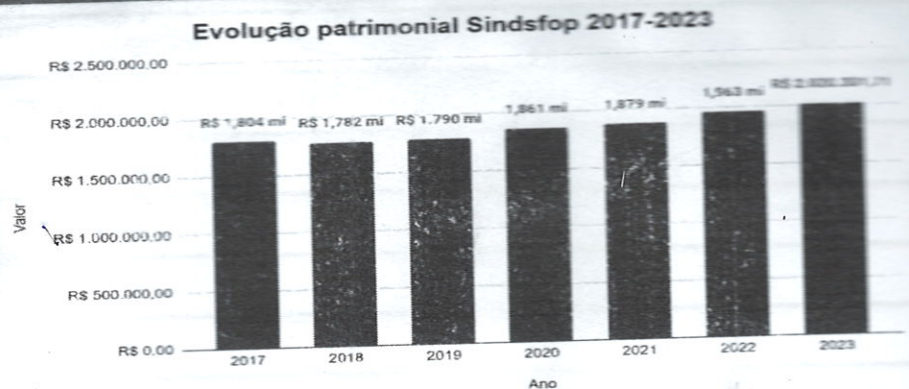
Somando-se os dois gastos extras em 2025 o valor em um ano será de **R\$ 60.260,00** e no final de quatro anos **R\$ 241.040,20**.

Considerando que houve grande publicidade por parte do sindicato de um acréscimo significativo de sindicalizados, observa-se que não ocorre um aumento significativo do resíduo orçamentário.

A última prestação de contas deixou claro que a principal fonte de arrecadação do SINDSFOP são as mensalidades dos servidores e que o aumento do superávit tem sido lento e gradativo vide gráfico abaixo e qualquer aumento das despesas pode resultar em um decréscimo do patrimônio da instituição:

Rosa Inês Amâncio





Fonte: Balanços Patrimoniais de 2017 a 2023

### Considerações:

A Proposta Orçamentária para 2025 encontra-se dentro dos parâmetros legais.

### Recomendações:

O Conselho Fiscal recomenda:

- 1) Uma explanação mais detalhada nas próximas Propostas Orçamentárias das despesas com pessoal e administrativo, incluindo o número de funcionários, diretores e estagiários e o gasto total individualizado de cada um por ano, acrescentados os benefícios como Vale Alimentação e Vale Transporte. Tornando mais transparente tanto para o Conselho Fiscal quanto para os sindicalizados, as pretensões do SINDSFOP em aumentar seu quadro ou horários de seus funcionários, a Ajuda de Custo, assim como o impacto de cada gasto individualizado.
- 2) O SINDSFOP no seu orçamento aprovado em 2024 previa a aquisição de um consultório odontológico que não foi executado. No orçamento para 2025 a despesa de R\$ 90.000,00 para esse projeto foi retirada, devendo ser colocada para votação dos sindicalizados a retirada deste projeto da atual proposta orçamentária.

*Rosa Jones Amâncio*  
*[Assinatura]*  
*[Assinatura]*

- 3) A atualização dos Seguros de Vida deve ser feita urgentemente, incluindo os nomes dos novos trabalhadores e retirando aqueles que já não mais prestam serviço à instituição.
- 4) Na despesa com "Estagiários" no valor de R\$ 27.324,00 e nas descrições onde esses estagiários impliquem em despesas como Vale Transporte, é necessária uma adequação nos valores, pois a previsão orçamentária foi feita para três estagiários, quando serão apenas dois contratados em 2025.
- 5) Contando com o aumento significativo de sindicalizados, conforme publicado pelo sindicato, orienta apresentar a receita que traz de aporte ao orçamento os novos sindicalizados.
- 6) Considerando a participação ínfima dos servidores nas reuniões, questiona-se a possibilidade de realização semi-presencial, como ocorre na ASSUFOP, que as reuniões ocorrem presencial e virtual ao mesmo tempo.
- 7) Que permaneça sendo adotada pela diretoria a política severa de redução de despesas e obtenção de novas receitas, para continuar mantendo a saúde financeira do sindicato sempre resguardada e prosseguir garantindo o melhor desempenho da entidade na representação e guarda de seus filiados.

**Conclusão:**

Diante da análise realizada, o Conselho Fiscal manifesta o seguinte parecer:

Considerando a veracidade e exatidão dos dados apresentados e a conformidade com as normas legais e estatutárias, recomenda a aprovação do Orçamento para 2025 do Sindicato dos Servidores e Funcionários Públicos Municipais de Ouro Preto com as seguintes RESSALVAS:

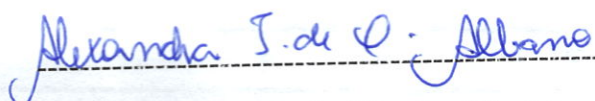
- 1 – A manutenção de apenas um secretário (a) no SINDSFOP.

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and a smaller one on the right, both appearing to be in cursive script.

2 – A manutenção da Ajuda de Custo para cinco diretores em acordo com a previsão no Estatuto do SINDSFOP.

3 – Apresentação do orçamento para o ano de 2026, até o dezembro do ano corrente.

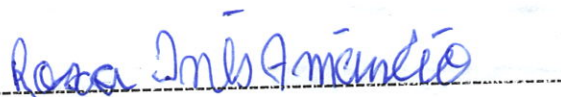
Ouro Preto, 06 de maio de 2025.



Alexandra Iamara de Oliveira Albano  
Presidente do Conselho Fiscal



Maurílio de Sales Dias  
Secretário do Conselho Fiscal



Rosa Inês Amâncio  
Relatora do Conselho Fiscal